



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/1	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ebru GÖZÜYEŞİL'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/2	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Nükleer Fizik Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Volkan ALTUNAL'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/3	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mimarlık Fakültesi Yapı Bilgisi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Gözde ÇELİK'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/4	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Otomotiv Mühendisliği Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Tayfun ÖZGÜR'ün 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	3	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof.Dr.Hakan ÖZKAN'ın, Selçuk Üniversitesi Konya Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesinde yürütülecek olan “Sürdürülebilir Tarım Yaklaşımları Kapsamında Verim, Kalite ve Stres Toleransı Odaklı Bitki Islahı Çalışmaları” başlıklı projede 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesinin son fıkrası uyarınca 31.01.2027 tarihine kadar 4 (dört) saat Cuma günleri (08.00-12.00 saatleri arasında) görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	4	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Dr.Öğr. Üyesi Serkan AYDINLI'nın, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde “**ESD Teknoloji & Danışmanlık Limited Şirketi**”ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	5	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Adana Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Mahir Can KAÇAR'ın, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde “**MPLUS MEDİKAL ARGE SANAYİ TİCARET Limited Şirketi**”ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	6	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim Elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Malatya İnönü Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Anabilim Dalında ihtisas eğitimi yapan Dr.Mehmet Ali ARSLAN'ın, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16.maddesinin 4/ç fıkrası uyarınca eğitiminin kalan kısmını Üniversitemiz Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Anabilim Dalında devam edebilmesi için Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda serbest bulunan 1 adet 5.derece araştırma görevlisi kadrosunun Göz Hastalıkları Anabilim Dalına aktarılması ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6.maddesinin 3.fıkrası uyarınca işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arzına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	7	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim Elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Hukuk Fakültesinde görevli bulunan öğretim elemanlarından Arş.Gör.Dr.Yiğit ÇELİK'in, 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri İle Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca, 2025-2026 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tablolarda belirtilen dersi vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	8	03 Mart 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim Elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Öğretim Elemanlarından Arş.Gör.Dr.Ömer Cumhuri BOYRAZ'ın, 2547 sayılı Kanunun 38.maddesi uyarınca Gençlik ve Spor Bakanlığı Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğünde 1 (bir) yıl süreyle (haftada 3 gün) görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.