**T.C.**
**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ**
**YÖNETİM KURULU KARARLARI**

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **1/1** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Protohistorya ve Ön Asya Arkeoloji Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Fatma ŞAHİN'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **1/2** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Protohistorya ve Ön Asya Arkeoloji Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Elif GENÇ'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **1/3** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Maden Mekanizasyonu ve Teknolojisi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.İlknur EROL'un 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **4** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Dış İlişkiler Biriminde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Caner KUZGUN'un, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 26.11.2026 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **5** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Ersu ÇIRAK'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 22.11.2026 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **6** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek<br>H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Ayşe ÖZKAN YAZGAN'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 15.11.2026 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

| Toplantı Sayısı | Karar Sayısı | Tarih |
|---|---|---|
| **35** | **7** | **20 Ekim 2026** |
| **Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi** | A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek<br>H5.1: Fiziki kapasiteyi iyileştirmek | |
| **Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü** | B.3: Öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri<br>B.3.3: Tesis ve altyapılar<br>D.1: Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve tolumsal katkı kaynakları<br>D.1.2: Kaynaklar | |

Üniversitemiz Adana İli, Sarıçam İlçesi, Balcalı Mahallesi 16892 ada 1 parselin 6.500.00m²'lik kısmında Kültür Müdürlüğü ve Öğrenci Etkileşim Merkezi projesinin gerçekleştirilmesine yönelik irtifak hakkı tesis edilmesi hususunun gündemden çekilmesine oy birliği ile karar verildi.