T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/1**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Nükleer Tıp Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.İsa Burak GÜNEY'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/2**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Musa ŞANAL'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/3**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları (Çocuk Nefrolojisi) Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Bahriye ATMIŞ'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/4**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Kadir OKTAY'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/5**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Genel Jeoloji Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ahmet Can AKINCI'nın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**1/6**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi İç Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Pınar YEŞİL DEMİRCİ'nin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**2**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C2.1:Araştırma yenilikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Endokrinolojisi Bilim Dalı Öğretim Üyelerinden Doç.Dr.İhsan TURAN'ın başvuruda bulunduğu **"Ektonükleotid Pirofosfataz/Fosfodiesteraz 1 (ENPP1) Yetersizliği Olan Çocuklarda INZ-701'in Etkililiği ve Güvenliliğinin Değerlendirildiği Randomize, Kontrollü, Açık Etiketli, Faz 3 Çalışma (30 Aylık Bir Çalışma) (ENERGY 3) "** klinik araştırmasının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (k) fıkrası kapsamında değerlendirilmesi gereken proje ve faaliyet olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**3**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli koşullarına uyumlu içerik,yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.5: Öğrencilerimizin yerleşke içi yaşam kalitesini artırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.3.4. Dezavantajlı gruplar	

2026-2027 eğitim-öğretim döneminde başarılı ve desteğe ihtiyaç duyan Üniversitemiz öğrencilerinden 1000 kişiye 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesinin (j) bendi gereğince ücretsiz yemek verilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**4**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.1: Fiziki kapasiteyi iyileştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.3: Öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri B.3.3: Tesis ve altyapılar D.1: Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve tolumsal katkı kaynakları D.1.2: Kaynaklar	

Mülkiyeti Üniversitemize ait 179 ada 3 parsel üzerinde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının 04/09/2026 tarihli ve 1732958 sayılı teklifi doğrultusunda, akaryakıt istasyonu, LPG istasyonu ve diğer müştemilatların yapılması amacıyla 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu hükümlerine göre irtifak hakkı tesis edilmesi hususunun 2547 Sayılı Kanunun 15/b (3) maddesi uyarınca uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**5**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek A4: Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek H2.1: Öğrencilerin niteliğini arttırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.5.1:Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.1.6: Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 14/09/2026 tarih ve 1740615 sayılı teklifi doğrultusunda; İran-İsrail savaşı nedeniyle İran'daki yükseköğretim kurumlarında eğitim gören Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerin ülkemizdeki yükseköğretim kurumlarına yatay geçiş ve özel öğrenci olarak eğitimlerinin devamlarına ilişkin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 10.09.2026 tarihli ve 63861 sayılı yazısı kapsamında söz konusu öğrencilerden alınacak öğrenim ücretlerinin;

a) Yatay geçiş yoluyla Üniversitemize kayıt yaptıracak öğrencilerden, "2026-2027 Eğitim ve Öğretim Yılında Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Cumhurbaşkanı Kararı" uyarınca kayıt oldukları diploma programı için belirlenen katkı payı/öğrenim ücreti tutarında alınmasına,

b) Özel öğrenci statüsünde eğitimlerine devam edecek öğrencilerden, 2026-2027 eğitim-öğretim yılında Üniversitemize yurt dışından öğrenci kabul kontenjanı kapsamında kayıt olan öğrenciler için belirlenmiş olan öğrenim ücreti tutarında alınmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**6/1**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı ile 39 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2157 öğretim elemanı, 2408 idari, 200 sözleşmeli ve 2115 işçi olmak üzere toplamda 6880 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 41213'ya ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda Öğretim Elemanı kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2026 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Elemanı (Norm Dışı) kadrolarından bir kısmının, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurullarının uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**6/2**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Elemanı (Norm İçi) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**6/3**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Elemanı (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**6/4**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı ile 39 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2157 öğretim elemanı, 2408 idari, 200 sözleşmeli ve 2115 işçi olmak üzere toplamda 6880 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 41213'ya ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda öğretim görevlisi (Uygulamalı birim) kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2026 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) kadrolarından bir kısmının, ilgili birimlerin uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görevlendirilmek üzere kullanım izni alınmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
31	**6/5**	**15 Eylül 2026**
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı ile 39 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2157 öğretim elemanı, 2408 idari, 200 sözleşmeli ve 2115 işçi olmak üzere toplamda 6880 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 41213'ya ulaşmıştır. Üniversitemiz yeni dönemde, Yükseköğretim Kurulu'nun "Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında beş aday araştırma üniversitesi ve uluslararasılaşmada belirlenen pilot devlet üniversitelerinin içerisinde yer almıştır. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda öğretim görevlisi (Ortak Zorunlu Ders) kadrosuna ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2026 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Görevlisi (Ortak Zorunlu Ders) kadrosunun ilgili birimin gerekçeli kadro teklifi doğrultusunda Üniversitemiz Rektörlük- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümüne aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.