



**T.C.**  
**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ**  
**YÖNETİM KURULU KARARLARI**

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
15	1	28 Nisan 2026
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1416 sayılı Kanun uyarınca Üniversitemiz adına Birleşik Krallık'ta "İmmunoloji" alanında doktora öğrenimini tamamlayarak yurda dönen Çağlar ÇİL'in, Üniversitemiz Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalı Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamasının yapılabilmesi için, Rektörlük kadrosunda münhal bulunan 1 adet 3.derece Doktor Öğretim Üyesi kadrosunun anılan Anabilim Dalına aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. Maddesinin 3.fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik'in 6. maddesi uyarınca işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arzına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
15	2	28 Nisan 2026
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1416 sayılı Kanun uyarınca Üniversitemiz adına Birleşik Krallık'ta "Gıda Teknolojileri Sürdürülebilir, Etkin Tarım" alanında doktora öğrenimini tamamlayarak yurda dönen Yeşim KARADEMİR'in, Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü Gıda Bilimleri Anabilim Dalı Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamasının yapılabilmesi için, Rektörlük kadrosunda münhal bulunan 1 adet 3.derece Doktor Öğretim Üyesi kadrosunun anılan Anabilim Dalına aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. Maddesinin 3.fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik'in 6. maddesi uyarınca işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arzına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
15	3	28 Nisan 2026
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1416 sayılı Kanun uyarınca Üniversitemiz adına Hollanda’da “Odyoloji” alanında doktora öğrenimini tamamlayarak yurda dönen Mustafa KARABULUT’un, Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Bölümü Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamasının yapılabilmesi için, Rektörlük kadrosunda münhal bulunan 1 adet 3.derece Doktor Öğretim Üyesi kadrosunun anılan Bölüme aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 6. Maddesininin 3.fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik’in 6. maddesi uyarınca işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arzına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
15	4	28 Nisan 2026
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Merkezi Araştırma Laboratuvarında görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Uğur ÇAĞLAYAN’ın, görev süresininin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 02.05.2026 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.