



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
14	1/1	21 Nisan 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2088 öğretim elemanı, 2426 idari, 200 sözleşmeli ve 2115 işçi olmak üzere toplamda 6829 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 44326'ya ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda Öğretim Üyesi kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2026 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Üyesi (Norm Dışı) kadrolarından bir kısmının, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurullarının uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
14	1/2	21 Nisan 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Norm İçi) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
14	1/3	21 Nisan 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
14	2/1	21 Nisan 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İletişim Fakültesi Bilişim ve Enformasyon Teknolojileri Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Özgür İlke ŞANLIER'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
14	2/2	21 Nisan 2026
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Cebir ve Sayılar Teorisi Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Leyla BUGAY'ın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.