



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/1	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Murat GENÇ'in 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/2	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları (Gastroenteroloji) Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Yakup ÜLGER'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/3	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi Psikiyatri Hemşireliği Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Çiçek EDİZ'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/4	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi İslam Tarihi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Aygül DÜZENLİ'nin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/5	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Tarım Politikası ve Yayım Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ufuk GÜLTEKİN'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	1/6	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İletişim Fakültesi Genel Gazetecilik Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr. Kenan ATEŞGÖZ'ün, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	2	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1: Araştırma yenilikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr.Rıza Dinçer YILDIZDAŞ'ın, 2547 sayılı Kanunun 38. maddesi ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5. maddesi uyarınca, “haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler” çerçevesinde, hafta sonlarında ve hafta içi 17:00'dan sonra Adana Seyhan Devlet Hastanesindeki görev süresinin 01.06.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	3	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç.Dr. Yusuf KUVVETLİ'nin 2022/012433 tarih/sayı ve “MONTE EDİLEBİLİR SKUTER GÜVENLİK EKİPMANI” başlıklı patentle ilgili payının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (k) fıkrası kapsamında değerlendirilmesi gereken proje ve faaliyet olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	5	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemizde görevli bulunan ve ekli tabloda ismi yer alan Doktor Araştırma Görevlisinin, 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri İle Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarısında ekli tabloda belirtilen dersi vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	6	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku Bölümü Öğretim Elemanlarından Arş.Gör.Dr.Gizem GÜNER YAŞAR'ın 2547 sayılı Kanunun 38.maddesi uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında 1 (bir) yıl süreyle görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/1	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Araştırma Görevlisi kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/2	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2046 öğretim elemanı, 2489 idari, 198 sözleşmeli ve 2131 işçi olmak üzere toplamda 6864 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 46044'e ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda öğretim görevlisi (Uygulamalı birim) kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2025 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) kadrolarından bir kısmının, ilgili birimlerin uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görevlendirilmek üzere kullanım izni alınmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/3	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2046 öğretim elemanı, 2489 idari, 198 sözleşmeli ve 2131 işçi olmak üzere toplamda 6864 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 46044'e ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda öğretim görevlisi (Norm Dışı) kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2025 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Görevlisi (Norm Dışı) kadrosuna, ilgili birimin uygun görüşü doğrultusunda kullanım izni alınmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/4	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Elemanı (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/5	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Norm İçi) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/6	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2046 öğretim elemanı, 2489 idari, 198 sözleşmeli ve 2131 işçi olmak üzere toplamda 6864 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 46044'e ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda Öğretim Üyesi kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2025 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Üyesi (Norm Dışı) kadrolarından bir kısmının, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurullarının uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	7/7	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
18	8	12 Haziran 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 21.03.2025 tarihli ve 19912 sayılı yazısı gereğince; Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi öğretim elemanı Arş.Gör.Dr.Burcu DÜNDAR KIRIT'ın YÖKSİS üzerinden Temel Bilimlerde Doktora Sonrası Araştırma Projesine yapmış olduğu başvurunun uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.