

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

ÖDÜL YÖNERGESİ

Amaç ve Kapsam

Madde-1 (1) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Bu Yönergenin amacı; Çukurova Üniversitesinin yürürlükteki stratejik planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda, akademik ve idari personel, öğrenciler ve Üniversitenin faaliyetlerine katkı sağlayan dış paydaşların üstün başarı, performans, katkı ve hizmetlerinin teşvik edilmesi ve takdir edilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

(2) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Yönerge; ödül kategorileri, başvuru ve aday gösterme, değerlendirme ve ödüllerin verilmesine ilişkin usul ve esasları kapsar. Ödül süreçlerinin adil, tarafsız, şeffaf, ölçülebilir ve hesap verebilir şekilde yürütülmesi esastır.

(3) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Yönerge; Üniversitede görev yapan akademik ve idari personel ile öğrenim gören öğrenciler ve Üniversitenin amaç ve hedeflerine katkı sağlayan dış paydaşları kapsar.

Dayanak

Madde-2 (1) Bu Yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4üncü, 12nci ve 22nci maddeleri, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci maddesi ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar:

Madde-3 (1) Bu yönergede adı geçen

- a) Akademik Personel: Çukurova Üniversitesi kadrosunda yer alan öğretim üyesini, öğretim görevlisini, araştırma görevlisini,
- b) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Birim: Çukurova Üniversitesi'ne bağlı Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Konservatuvar/Meslek Yüksekokulu/Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- c) Dış Paydaş: Üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşları,

- ç) İdari Personel: Çukurova Üniversitesi'nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi işçi kadrosunda görev yapan personeli,
- d) Ödül: Rektörlükçe belirlenecek teşekkür, takdir, başarı belgeleri, plaket ve benzeri ödülleri,
- e) Ödül Komisyonları: Ödül verilecek akademik personel, idari personel, öğrenci, Üniversite dışındaki kişi ve kuruluşları belirleyecek komisyonları,
- f) Öğrenci: Çukurova Üniversitesi'nde ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerde öğrenim görmekte olan öğrencileri,
- g) Rektör: Çukurova Üniversitesi Rektörünü,
- ğ) Senato: Çukurova Üniversitesi Senatosunu,
- h) Üniversite: Çukurova Üniversitesini,
- ı) Yönerge: Çukurova Üniversitesi Ödül Yönergesini,
- i) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödüller

Akademik Personel Ödülleri

Madde 4- (1) Akademik personel ödülleri, akademisyenlerin eğitim-öğretime, araştırma-geliştirmeye ve toplumsal katkıya yönelik yapmış oldukları çalışmalar ile akademisyenleri teşvik etmek, üstün performanslarını ödüllendirmek ve başarılarını desteklemek amacıyla verilir. Ödül için adaylar kendileri başvurabilir veya birimleri tarafından aday gösterilebilirler.

(2) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Akademik personel ödülleri aşağıda listelenmiştir:

(a) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Eğitim-Öğretim Ödülleri: Derslerde öğrenci merkezli farklı öğretim yöntemlerini kullanarak öğrenciyi geliştirmeye yönelik uygulamalar, akademik danışmanlık, komisyon üyelikleri ve öğrenci kulüplerinde rehberlik çalışmaları bu kategoride değerlendirilir. Akademik Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından ödül kriterleri belirlenir ve başvurular değerlendirilir.

(b) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Araştırma-Geliştirme Ödülleri: Bu ödüller Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri alanlarına özgü olarak dağıtılır. Akademik Araştırma-Geliştirme Komisyonu tarafından ödül kriterleri belirlenir ve başvurular bu

komisyonca değerlendirilir. Uluslararası etki faktörü yüksek yayınlar, saygın ödüller, dış kaynaklardan alınan projeler ve projeler sonucu üretilen faydalı model/patent/ticari ürün veya başka yenilikçi projeler ve benzeri başarılar bu kategori içerisinde değerlendirilir.

(c) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Toplumsal Katkı Ödülleri: Akademisyenin tek başına veya öğrencilerle birlikte Çukurova Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda yapılan sosyal sorumluluk projeleri ve/veya gönüllülük çalışmaları bu kategoride değerlendirilir. Akademik Toplumsal Katkı Komisyonu ödül kriterlerini belirler ve başvuruları değerlendirir.

(ç) Hizmet, Vefa ve Emeklilik Teşekkür Belgesi: Çukurova Üniversitesine 25 yıl hizmet eden kişilere Hizmet Teşekkür Belgesi, 40 yıl hizmet eden kişilere Vefa Teşekkür Belgesi ve emekli olan kişilere Emeklilik Teşekkür Belgesi verilir.

İdari Personel Ödülleri

Madde 5- (1) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Farklı bölümler veya ekipler arasında başarılı iş birliği ve takım çalışması sergileyen, yürütülen hizmetlerin etkinliğinin ve kalitesinin artırılmasına ve toplumsal katkı faaliyetlerine ölçülebilir verilere dayalı olarak katkı sağlayan idari personele verilebilecek ödüllerdir. Ödül kriterleri, İdari Personel Ödül Komisyonu tarafından belirlenir ve adaylar aynı komisyonca değerlendirilir. Ödüllere adaylar bireysel başvurabileceği gibi, birimi tarafından da aday gösterilebilir.

(a) Takım Çalışması ve İş Birliği Ödülü: Farklı bölümler veya ekipler arasında başarılı iş birliği ve takım çalışması sergileyen idari personele verilen ödüdür.

(b) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Toplumsal Katkı Ödülleri: Toplumsal sorumluluk kapsamında Çukurova Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda gönüllülük çalışmaları ve sosyal sorumluluk çalışmaları yapmak veya katkıda bulunmak.

(c) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Hizmet, Vefa ve Emeklilik Teşekkür Belgesi: Çukurova Üniversitesine 25 yıl hizmet eden kişilere Hizmet Teşekkür Belgesi, 40 yıl hizmet eden kişilere Vefa Teşekkür Belgesi ve emekli olan kişilere Emeklilik Teşekkür Belgesi verilir.

Öğrenci Ödülleri

Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Öğrencileri

Madde 6- (1) Öğrenci Ödül Komisyonu tarafından Çukurova Üniversitesinde öğrenim gören ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine aşağıdaki şartlarda başarı ödülü verilir.

(a) Ön lisans/Lisans düzeyinde genel akademik not ortalamasına göre yapılan sıralamada Fakülte/Yüksekokul/Devlet Konservatuarı/Meslek Yüksekokulu'nda ilk üç sırada mezun olmak.

(b) Çukurova Üniversitesi'ni ulusal ve uluslararası yarışmalarda (bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif vb.) temsil ederek dereceye girmek.

(c) Lisansüstü öğrencileri için, tezini yayına dönüştürmek, patent almak, tez konusu ile ilgili dış kaynaklı proje almak.

(ç) Toplumsal sorumluluk kapsamında Çukurova Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda gönüllülük çalışmaları, sosyal sorumluluk çalışmaları yapmak veya katkıda bulunmak.

Üniversite Dışındaki Kişi ve Kuruluşlara Verilen Ödüller

Madde 7- (1) Çukurova Üniversitesi Yönetim Kurulu/Senato onayını takiben Rektörlük tarafından aşağıda belirtilen durumlarda Üniversite dışındaki kişi ve kuruluşlara ödül takdim edilir.

(a) Üniversitedeki eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı faaliyetlerine önemli katkı sağlayan kişi ve kuruluşlara,

(b) Üniversitenin alt yapısına bağış ve yardımlarıyla katkıda bulunan kişi ve kuruluşlar ile bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşları ve bunların mensuplarına.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödül Komisyonları

Ödül Komisyonlarının Oluşturulması

Madde 8- (1) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Aşağıda belirtilen Ödül Komisyonları Senato tarafından 3 (üç) yıllığına seçilir. Her bir ödül komisyonu en az 7 (yedi) üyeden oluşur. Gerek görüldüğünde üye sayıları tek sayı olacak şekilde artırılabilir. Üyelikten ayrılanların yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle

yeni üyeler seçilir. Kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı bu komisyonların doğal üyesidir.

- a) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Akademik Eğitim-Öğretim Ödül Komisyonu: Eğitimden sorumlu Rektör Yardımcısı, Eğitim Koordinatörü, Kalite Koordinatörü, Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri alanlarından en az birer öğretim üyesi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanından oluşur.
- b) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Akademik Araştırma ve Geliştirme Ödül Komisyonu: Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı, Araştırma ve Geliştirme Stratejileri Koordinatörü, Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri alanlarından en az birer öğretim üyesi ve Bilgi İşlem Daire Başkanından oluşur.
- c) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Akademik/İdari/Öğrenci Toplumsal Katkı Komisyonu: Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünden sorumlu Rektör Yardımcısı, Toplumsal Katkı Koordinatörü, Öğretim Elemanı, Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı, Öğrenci İşleri Daire başkanından oluşur.
- ç) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Akademik/İdari Hizmet ve Vefa Ödülleri Komisyonu: Personel Daire Başkanlığı'ndan sorumlu Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı, akademik ve idari personelden oluşur.
- d) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** İdari Personel Ödül Komisyonu: Personel Daire Başkanlığı'ndan sorumlu Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter ve Daire Başkanlarından oluşur.
- e) **(Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8)** Öğrenci Ödül Komisyonu: Eğitimden sorumlu Rektör Yardımcısı, Eğitim Koordinatörü, Kalite Koordinatörü, en az bir (1) Öğretim Elemanı, Öğrenci İşleri Daire Başkanı ve bir (1) öğrenciden oluşur.
- f) **Üniversite Dışındaki Kişi ve Kuruluşlara Verilecek Ödül Komisyonu:** Rektör başkanlığında Çukurova Üniversitesi akademik ve idari personelinden oluşur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler, Yürütme ve Yürürlük

Çeşitli Hükümler

Madde -9 (1) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Her yıl ödüllere ilişkin başvuru takvimi, değerlendirme süreci ve ödül töreni tarihi kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı tarafından belirlenir ve Üniversitenin web sayfasında ilan edilir. Ödül töreni, Üniversitenin kuruluş yıl dönümü olan 30 Kasım haftasında gerçekleştirilir. Ödüllere, Çukurova Üniversitesinin tüm birimlerinden aday gösterilebilir. Başvurular çevrim içi olarak alınır. Başvurular, ilgili ödül komisyonları tarafından değerlendirilir ve değerlendirme sonuçları Üniversite Senatosunun onayına sunulur.

(2) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Değerlendirme sonucunda, başvuruların bu Yönergede belirlenen ölçütleri karşılamadığı kanaatine varılması hâlinde, ilgili kategoride hiçbir aday ödüle layık görülmemeyebilir.

(3) (Senato Değişiklik 29/09/2026 -13/8) Bir aday, bu Yönergede belirtilen şartları taşımak kaydıyla birden fazla ödül kategorisinin her birine ayrı ayrı başvurabilir veya aday gösterilebilir.

(4) Ödüller, Senato onayı ile Rektörlük tarafından sahiplerine takdim edilir.

(5) Ödüller, kurumların temsilcilerine ve kişilerin kendisine/temsilcilerine/kanuni mirasçılarına takdim edilir.

(6) Ödül Komisyonları, ihtiyaç hâlinde yeni bir ödülün oluşturulmasını veya mevcut bir ödülün kaldırılmasını gerekçeli kararıyla Senatoya önerebilir. Bu işlemler Senato kararıyla gerçekleştirilir.

(7) Ödüle aday olan/gösterilen kişilerin etik ihlal yapmamış, disiplin cezası almamış olması gerekir.

Yürürlük

Madde 10 - (1) Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 11- (1) Bu Yönerge hükümlerini Çukurova Üniversitesi Rektörü yürütür.

Hüküm bulunmayan haller

Madde 12- (1) Rektör, bu uygulama esaslarında hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümlerine aykırı olmamak şartı ile karar almaya yetkilidir.

Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun	
Tarihi	Sayısı
28.05.2024	08/01
Yönergede Değişiklik Yapılan Senatonun	
Tarihi	Sayısı
29.09.2026	13/8