



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Tarih :26 Haziran 2018
Toplantı Sayısı :24

Karar:1/1

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof.Dr.İlyas DEHRİ ile Prof.Dr.Tunç TÜKEN'in 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde şirket kurma ve kurulacak şirkette yönetici/ortak olabilme talepleri hakkında görüşüldü.

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof.Dr.İlyas DEHRİ'nin 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde kurulacak olan "KOR EL ARGE EĞİTİM VE DANIŞMANLIK SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ"ni kurma ve kurulacak şirkette yönetici/ortak olabilme talebinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Karar:1/2

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof.Dr.İlyas DEHRİ ile Prof.Dr.Tunç TÜKEN'in 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde şirket kurma ve kurulacak şirkette yönetici/ortak olabilme talepleri hakkında görüşüldü.

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof.Dr.Tunç TÜKEN'in 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde kurulacak olan "KOR EL ARGE EĞİTİM VE DANIŞMANLIK SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ"ni kurma ve kurulacak şirkete ortak olabilme talebinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Karar:2

Üniversitemiz Tıp Fakültesinde “Profesör” ve “Doçent” kadrosunda bulunan öğretim üyelerinin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36.maddesinin yedinci fıkrası hükmü kapsamında mesai dışında özel hastanelerde çalıştırılmasına ilişkin uygulama hakkında görüşüldü.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ıncı maddesinin yedinci fıkrası hükmü kapsamında; Üniversitemiz Tıp Fakültesinde “profesör” ve “doçent” kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, bir yıla kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversitemiz döner sermaye hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastanelerde çalıştırılmaktadır.

2018 Yılı İç Denetim Programı gereğince söz konusu işlemler ile ilgili olarak Tıp Fakültesi Dekanlığında yapılan denetim sonucu düzenlenen 22/05/2018 tarih ve 2018/1442-1 sayılı İç Denetim Raporunda;

Tıp Fakültesinde gelir getirici faaliyette bulunan toplam 197 öğretim üyesinin (142 Profesör 55 Doçent) bulunduğu; 42 profesör unvanlı öğretim üyesinin özel muayenehanesi bulunduğu, 13 öğretim üyesinin ise bu kapsamda özel hastanelerde görevlendirildiği; böylece gelir getirici faaliyette bulunan profesör ve doçent unvanlı öğretim üyesinin yüzde 28' nin mesai saatleri dışında Balcalı Hastanesi dışında hizmet verdikleri,

Özel hastane ve vakıf üniversitesinde çalışan öğretim üyelerinin saat 14:00' den sonraki B1 puan (bireysel puan) performansları incelendiğinde ise 08:00-14:00 zaman dilimi puanlarına nazaran ciddi performans düşüklüğü olduğu (saat 14:00' den sonraki B1 puanlarının bazı öğretim üyelerinin “0”, bazılarının ise 3 ila 10 katına kadar daha düşük olduğu),

Yükseköğretim Kurulunca belirlenen asgari puanların (gelir getirici faaliyet puanı aylık en az 6500, akademik faaliyet puanı yıllık 5000 puan) tüm öğretim üyeleri tarafından rahatlıkla sağlanabildiği ve bu puanların öğretim üyesinin mesai saatleri içerisinde göstermesi gereken asgari ortalama performansın ölçüğü olamayacağı; diğer yandan ise görevlendirmelerde ana bilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sinin dikkate alınması nedeniyle de Tıp Fakültesinin uygulama birimi olan Balcalı Hastanesinde bilim dalı itibariyle hizmetin aksamasına neden olduğu,

Balcalı Hastanesinin gelir-gider dengesizliğinin bulunduğu ve söz konusu görevlendirmelerin hastanenin mali durumuna olumsuz etkisi bulunduğu yönünde kanaat oluştuğu,

Bulgularına ulaşıldığı ve görevlendirmelerde; Balcalı Hastanesinde gelir getirici faaliyetlerde bilim dalı itibariyle çalışan profesör ve doçent unvanlı personel sayısı ile muayenehanesi bulunan öğretim üyelerinin sayısı, Balcalı Hastanesinin gelir/gider dengesinin, görevlendirilecek öğretim üyelerinin genel ve saat 14:00' den sonraki B1 puanlarının da dikkate alınarak özel hastanelerde öğretim üyesi görevlendirilip görevlendirilmeyeceğine Üniversite Yönetim Kurulunca karar verilmesi önerisi” getirilmiştir.

Tıp Fakültesinde “profesör” ve “doçent” kadrosunda bulunan öğretim üyelerinden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ıncı maddesinin yedinci fıkrası hükmü kapsamında 13 öğretim üyesi için 3 özel hastane ile sözleşme imzalanmış olup 11 öğretim üyesinin sözleşmelerinin 19/08/2018 tarihinde 1 öğretim üyesinin 13/09/2018 tarihinde, 1 öğretim üyesinin ise 22/09/2018 tarihinde sözleşme süreleri bitmektedir.

İç Denetim Biriminin önerileri dikkate alınmak suretiyle, özel hastanelerin hekim ve iş planlamalarını yapabilmesi için Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde yalnızca hali hazırda çalışma izni verilen mevcut öğretim üyelerinin, ilgili özel hastanelerin sözleşme bitiminden bir ay öncesine kadar başvurmaları şartıyla aynı sözleşme ücretleri esas alınarak 31/12/2018 tarihine kadar özel hastaneler ile sözleşme imzalanmak suretiyle çalışmalarına izin verilmesine, bu tarihten sonra 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ıncı maddesinin yedinci fıkrası hükmü kapsamında öğretim üyelerinin özel hastanelerde çalıştırılması uygulamasına tamamen son verilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.