



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/1	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ebru BİRİCİK'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/2	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi Yeniçağ Tarihi Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Mehibe ŞAHBAZ'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/3	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Özhan DEMİRKOL'un, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/4	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları (Çocuk Onkolojisi) Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ayşe ÖZKAN'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/5	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi Endodonti Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Cihan KÜDEN'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	1/6	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi Tefsir Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Bayram AYHAN'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	2	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C2.1:Araştırma yenilikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyelerinden Prof.Dr.İsmail HANTA'nın başvuruda bulunduğu **“Progresif Pulmoner Fibrozisli (PPF) Gönüllülerde Pirfenidon Solüsyonunun (AP01) İnhalasyon için Güvenliğini ve Etkinliğini Değerlendiren Randomize, Çift Kör, Plasebo Kontrollü, Faz 2b Çalışması”nın** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (k) fıkrası kapsamında değerlendirilmesi gereken proje ve faaliyet olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/1	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü Araştırma Laboratuvarında yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Veysi GÜÇKAN'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/2	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Araştırma Laboratuvarında yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Burcu KOÇAK'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/3	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi Fizik Bölümü Araştırma Laboratuvarında yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Mehmet OĞLAKÇI'nın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/4	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Bahçe Bitkileri Bölümünde yürütülen projelerde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Pınar ADIGÜZEL'in 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/5	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümünde yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Naciye Sena ÇAĞATAY'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/6	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Bahçe Bitkileri Bölümünde yürütülen projelerde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Yakup POLAT'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/7	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Ceyhan Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümünde yürütülen projelerde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Ender FAKI'nın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/8	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz İmamoğlu Meslek Yüksekokulu Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümünde yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Emine ACAR'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri anılan Fakülte özel bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/9	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Biyoteknoloji Araştırma Uygulama Merkezinde yürütülen projelerde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Tülay KANDEMİR'in 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri Rektörlük bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/10	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Biyoteknoloji Araştırma Uygulama Merkezinde yürütülen projede Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Hamide DOĞAN'ın 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri Rektörlük bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	3/11	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Su Ürünleri Fakültesi Avlama ve İşleme Teknolojisi Bölümünde yürütülen projelerde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Yunus Emre FAKIOĞLU'nun 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.05.2025 tarihinden itibaren giderleri Rektörlük bütçesinden karşılanmak üzere 1 (bir) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
10	4	18 Mart 2025
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2:Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik,yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Biyoteknoloji Araştırma Uygulama Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Doç.Dr.Dicle DÖNMEZ'in, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 06.04.2025 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.