



**T.C.**  
**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ**  
**YÖNETİM KURULU KARARLARI**

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
<b>8</b>	<b>1/1</b>	<b>04 Mart 2025</b>
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi Spor Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Yeliz ERATLI ŞİRİN'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
<b>8</b>	<b>1/2</b>	<b>04 Mart 2025</b>
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Eğitim Fakültesi Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Fatma SADIK'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/3	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Ceyhan Veteriner Fakültesi Veterinerlik Patolojisi Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Mehmet Önder KARAYİĞİT'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/4	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Biyofizik Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Figen ÇİÇEK'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/5	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı için ilan edilen Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Mediha TÜRK TAN'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/6	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi İslam Mezhepleri Tarihi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Fatmanur ALİBEKİROĞLU EREN'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/7	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ferhat Can PİŞKİN'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/8	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Makine Teorisi ve Dinamiği Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Mehmet İleriş SARIGEÇİLİ'nin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	1/9	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi Analitik Kimya Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Sabriye AYDINOĞLU MARINELLİ'nin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/1	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/1 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile "Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge" uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/2	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/2 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanının 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile "Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge" uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/3	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/3 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/4	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/4 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/5	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/5 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/6	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/6 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/7	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/7 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/8	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/8 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/9	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 19.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 1/9 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanlarının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	2/10	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 24.02.2025 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 2/1 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanınının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	3	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemizde görevli bulunan ve ekli tabloda isimleri yer alan uygulamalı birim Doktor Araştırma Görevlilerinin, 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri İle Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	4	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	C.2:Araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve destekler C.2.1:Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden Prof.Dr. Ali KOKANGÜL'ün, Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş.'nin Ar-Ge Merkezinde, "Yalın ve Türev Teknikleri ile Süreçlerin Analizi, Standartlaştırılması ve İyileştirilmesi" başlıklı projede yarı zamanlı olarak görev almak üzere, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanununun 3.maddesinin 11.fıkrası ile Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliğinin 18.maddesi uyarınca 2 (iki) yıl süreyle haftada yarım gün (Salı günleri 13.30-17.00 saatleri arasında) görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	5	04 Mart 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2:İnsan kaynakları yönetimi B.4.1:Atama,yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr.Mehmet Şah TOPCUOĞLU'nun, 2547 sayılı Kanununun 38. maddesi ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 5. maddesi uyarınca, "haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler" çerçevesinde Çocuk Kalp Damar Cerrahisi ameliyatlarını başlatmak, yapmak ve yürütmek üzere "Pazartesi günleri poliklinik, Çarşamba ve Cuma günleri ameliyat olacak şekilde 08.00 ile 16.00 saatleri arasında Adana Şehir Eğitim ve Araştırma Hastanesindeki 05.02.2024 tarihine kadar olan görev süresinin 1 (bir) yıl süre ile uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
8	6	25 Şubat 2025
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2:Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik,yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri A3.2:İnsan kaynakları yönetimi	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümünde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Aydın CAN'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 24.03.2025 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.



<b>Toplantı Sayısı</b>	<b>Karar Sayısı</b>	<b>Tarih</b>
<b>8</b>	<b>7</b>	<b>04 Mart 2025</b>
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4:Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.3. Finansal yönetim	

“Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge”nin ekteki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.