



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	1	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr.Ferda ÖZLÜ'nün, 2547 sayılı Kanununun 38. maddesi ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 5. maddesi uyarınca, “haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler” çerçevesinde, hafta içi saat 17.00'den sonra ve Cumartesi-Pazar günlerinde, Yenidoğan Yoğun Bakım Uzmanı olarak Seyhan Devlet Hastanesindeki görev süresinin 1 (yıl) süre ile uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	2	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2024 yılı Ekim döneminde başvuru yapan doçent adaylarından Dr.Hakan ÖZER'in, doçentlik eser inceleme jürisinde görevlendirilen Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof.Dr.Meryem TUNCEL'in, 06 Kasım 2024 -30 Ocak 2025 tarihleri arasında ABD/Boston'da bulunan Harvard T.H Chan School of Public Health bünyesindeki Sabri Ülker Center for Metabolic Research'de görevli olması nedeniyle Doçentlik Yönetmeliği'nin 6.maddesinin 4.fıkrası uyarınca doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme talebinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	4	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak. H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1.: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Güzel Sanatlar Fakültesi Seramik Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç.Dr.Yusuf Ziya HALEFOĞLU'nun, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde "Dr. Z&Z NutriScience Araştırma Geliştirme ve Danışmanlık Limited Şirketi"ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	5	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek A5:Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2:Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 sayılı Kanunun Ek 34. maddesi ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca, Üniversitemiz Adana Organize Sanayi Bölgesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Elektrik ve Enerji Bölümünde yürütülen TÜBİTAK (1001-123F244) numaralı ve "Işık Kirliliğinin Astronomi Sitelerine Güncel Etkisi ve Gelecek Tahmininin Küresel Çapta İncelenmesi" projelerinde Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdamı teklif edilen Dr.Mümin GÜNEŞ'in 60.000 gösterge rakamı karşılığı brüt sözleşme ücreti ile 01.03.2025-01.03.2028 tarihleri arasında giderleri anılan Meslek Yüksekokulu özel bütçesinden karşılanmak üzere 3 (üç) yıl süre ile sözleşmeli olarak çalıştırılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	6	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim Elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Pamukkale Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalında uzmanlık eğitimi yapan Arş.Gör.Merve Nihan KARTAL'ın, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16.maddesinin 4/ç fıkrası uyarınca eğitiminin kalan kısmını Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalında devam edebilmesi için Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda serbest bulunan 1 adet 5.derece araştırma görevlisi kadrosunun Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalına aktarılması ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6.maddesinin 3.fıkrası uyarınca işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arzına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	7	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 25.11.2024 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 4/1-1 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanının 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	8	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1:Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemizde görevli bulunan ve ekli tabloda ismi yer alan uygulamalı birim Doktor Araştırma Görevlisinin, 2547 sayılı Kanunun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri İle Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersi vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	9	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/04 sayılı kararına istinaden; Üniversitemiz Ceyhan Mühendislik Fakültesi döner sermaye işletmesinin bekleyen satın alma işlemini gerçekleştirmek amacıyla 03.02.09.01 kodlu bütçe tertibinden 10.000 TL'nin 03.07.01.01 kodlu bütçe tertibine aktarılmasına ve 2024 mali yılı ek bütçe talebinin ise teklif edildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	10	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Subtropik Meyveler Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğünün nakit akışında yaşanan problemlerden dolayı kısa zamanda ödenmesi gereken fakat mali güçlüklerden dolayı ödenemeyen giderlerin karşılanması amacıyla 150.000,00 TL'nin (yüze bin altmış beş TL) Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun Döner Sermaye Hesabından 27/11/2024 tarih ve 29/06 sayılı kararı doğrultusunda Ziraat Fakültesi Döner Sermaye hesabından anılan Merkez Müdürlüğü hesabına borç olarak aktarılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	11	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesi döner sermaye işletmesinde bazı bütçe tertiplerinin açılması ve çeşitli tertipler arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/08 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	12/1	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi döner sermaye bütçesinin ödenek kalemleri arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/07 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	12/2	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Eğitim Fakültesi döner sermaye bütçesinin ödenek kalemleri arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/09 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	13/1	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Balcalı Hastanesinin 2024 mali yılı incelemesi sonucunda bütçe kodlarında yıl sonuna kadar gereken yeterli bütçe olmaması nedeniyle Balcalı Hastanesinin 2024 yılı döner sermaye ek bütçe talebinin Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/13 sayılı kararı ile teklif edildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	13/2	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Ziraat Fakültesinin 2024 mali yılı ana bütçe kalemlerine eklenen ek bütçe çalışması sonucunda, anılan Fakültenin 2024 yılı döner sermaye ek bütçe talebinin Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 27.11.2024 tarihli ve 29/14 sayılı kararı ile teklif edildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	15	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.3: Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	D.2.1.: Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Adana Valiliği Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünün 12.09.2024 tarihli ve 8615004 sayılı yazısı ile 16.10.2024 tarihli ve 8896487 sayılı teklifleri; Üniversitemiz Taşınmaz Yönetimi İzin Komisyonunun 09.12.2024 tarihli ve 1173732 sayılı kararı doğrultusunda; Mülkiyeti Üniversitemize ait olan ve Kuzey Çarşı Merkezinde bulunan 17,32 ve 15/A numaralı dükkânların “Üniversite Gençlik Merkezi ve Proje geliştirme ve geleceğin girişimcilerini yetiştiren inovasyon üssü” olarak kullanılması amacıyla yapılacak protokol kapsamında 5 (beş) yıl süre ile “Adana Valiliği Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü”ne tahsis edilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	16/1	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Adana Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünün nakit akışında yaşanan problemlerden dolayı kısa zamanda ödenmesi gereken fakat mali güçlüklerden dolayı ödenemeyen (işçi maaşları, ikramiye, vergi, SGK primi, kesinti giderleri) giderlerin karşılanması amacıyla 90.000,00 TL'nin (doksanbintürlirası) Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 04/12/2024 tarih ve 31/07 sayılı kararı doğrultusunda Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü hesabından anılan Yüksekokulun hesabına borç olarak aktarılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	16/2	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Pozantı Tarımsal Araştırma Uygulama Merkezinin tarımsal üretiminde kullanılmak üzere gübre, damla sulama ekipmanı, mazot, benzin, vb. acil temel ihtiyaçların karşılanması amacıyla 50.000,00 TL'nin (ellibintürklirası) Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 04/12/2024 tarih ve 31/06 sayılı kararı doğrultusunda Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü hesabından anılan Merkezin hesabına borç olarak aktarılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	17	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün ödenek kalemleri arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 04.12.2024 tarihli ve 31/02 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/1	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuvarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2067 öğretim elemanı, 2553 idari, 184 sözleşmeli ve 2251 işçi olmak üzere toplamda 7055 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 48862'ye ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda Öğretim Elemanı kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2024 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Elemanı (Norm Dışı) kadrolarından bir kısmının, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurullarının uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/2	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Elemanı (Norm İçi) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/3	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Elemanı (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/4	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

“Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik” hükümlerinin 15. maddesinde bahsi geçen öncelikli alan Araştırma Görevlisi kadroları hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 07.11.2024 tarih ve 68065 sayılı yazısına istinaden Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede belirtilen Araştırma Görevlisi kadrolarının Üniversitemizde öncelikli alan araştırma görevlisi kadrolarına atamalarda kullanılmak üzere, ekli listede belirtildiği şekilde aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/5	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2067 öğretim elemanı, 2553 idari, 184 sözleşmeli ve 2251 işçi olmak üzere toplamda 7055 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 48862'ye ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda öğretim görevlisi (Uygulamalı birim) kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2024 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) kadrolarından bir kısmının, ilgili birimlerin uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görevlendirilmek üzere kullanım izni alınmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/6	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Araştırma Görevlisi kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
38	18/7	10 Aralık 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Görevlisi (Ortak Zorunlu Dersler) kadrosunun Üniversitemiz Türk Dili Bölüm Başkanlığına aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.