



T.C.
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	1	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak. H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1.: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof.Dr.Mehmet Fatih AKAY'ın, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde "EFA DANIŞMANLIK İNOVASYON VE TEKNOLOJİ LİMİTED ŞİRKETİ"ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	2	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak. H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak.	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	C.2.1.: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Tarımsal Yapılar ve Sulama Bölümü Öğretim Üyelerinden Doç.Dr.Eser ÇELİKTOPUZ'un, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde "EMA GREEN AGROTECH ACADEMY LİMİTED ŞİRKETİ"ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	3/1	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 25.10.2024 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 3/1 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	3/2	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz uygulamalı birim doktor öğretim görevlileri ile doktor araştırma görevlilerinin ders vermesine ilişkin inceleme komisyonunun 25.10.2024 tarihli toplantısında alınan ve bir örneği ekte yer alan 3/2 nolu kararında ismi yer alan Öğretim Elemanının 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri ile Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersi vermek üzere görevlendirilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	4	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemizde görevli bulunan ve ekli tabloda isimleri yer alan uygulamalı birim Doktor Öğretim Görevlileri ve Doktor Araştırma Görevlilerinin, 2547 sayılı Kanununun 36.maddesinin 3.fıkrası ile “Çukurova Üniversitesi Uygulamalı Birim Doktor Öğretim Görevlileri İle Doktor Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesine İlişkin Yönerge” uyarınca, 2024-2025 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında ekli tabloda belirtilen dersleri vermek üzere görevlendirilmelerinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	5	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Ayşe ÖZKAN'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 15.11.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	6	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2: Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	B.4.3.: Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	

Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı olan ve Üniversitemiz Devlet Konservatuvarında 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 15. maddesi gereğince sözleşmeli statüde görev yapan öğretim elemanlarından Öğr.Gör.Oya ŞEN ve Öğr.Gör.Zekiye Duygu ESEN'e 2024 bütçe yılı Aralık ayı teşvik ikramiyesi verilmesinin uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	7/1	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2: İnsan kaynakları yönetimi B.4.1: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Devlet Konservatuvarı Müzik Bölümünde, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve sözleşmeli sanatçı statüsünde öğretim elemanı olarak görev yapmakta olan Öğr.Gör.Oya ŞEN'in 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 15. maddesi gereğince A grubu sözleşmeli sanatçı Öğretim Elemanı olarak 100 puan ile sözleşmesinin 31.12.2024 tarihinden itibaren bir (1) yıl süre ile uzatılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	7/2	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2: İnsan kaynakları yönetimi B.4.1: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Devlet Konservatuvarı Müzik Bölümünde, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve sözleşmeli sanatçı statüsünde öğretim elemanı olarak görev yapmakta olan Öğr.Gör.Zekiye Duygu ESEN'in 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 15. maddesi gereğince A grubu sözleşmeli sanatçı Öğretim Elemanı olarak 100 puan ile sözleşmesinin 31.12.2024 tarihinden itibaren bir (1) yıl süre ile uzatılmasının uygun olduğuna ve gereği için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	8/1	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi 2024 yılı döner sermaye bütçelerinin ödenek kalemleri arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 23.10.2024 tarihli ve 26/01 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekilde kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	8/2	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Eğitim Fakültesi 2024 yılı döner sermaye bütçelerinin ödenek kalemleri arasında aktarım yapılması ile ilgili Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 23.10.2024 tarihli ve 26/07 sayılı kararında belirtilen hususların önerildiği şekilde kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	9	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.1: Fiziki kapasiteyi iyileştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A1:Liderlik ve kalite A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.1.1.4:Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının teklifi doğrultusunda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 51.maddesinin (a) bendi uyarınca, Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı bünyesinde “Sivil Savunma, Afet ve Acil Durum Yönetimi Şube Müdürlüğü” kurulmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	10	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2: Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A3:2: İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ege Üniversitesi Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Mimar kadrosunda olan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek-8. Maddesi uyarınca geçici olarak Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkan Vekili olarak görev yapmakta olan Ahmet TAN'ın Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 20. Maddesinin (b) bendi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 52. maddesinin (a) bendi uyarınca 1. derece Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı kadrosuna atanması konusunda Yönetim Kurulunun görüşünün olumlu olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	11/1	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

1973 yılında kurulan Üniversitemiz 19 Fakülte, 1 Yüksekokul, 11 Meslek Yüksekokulu, 4 Enstitü, 1 Devlet Konservatuarı ile 38 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmakta olup halen fiziki ve akademik gelişmesini sürdürmektedir. Üniversitemizde 2089 öğretim elemanı, 2550 idari, 164 sözleşmeli ve 2265 işçi olmak üzere toplamda 7068 personel görev yapmaktadır. Öğrenci sayısı ise 49611'e ulaşmıştır. Üniversitemiz Yükseköğretim Kurulu tarafından araştırma üniversitesi olarak seçilmiştir. Üniversitemizde yoğun ve nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerimizi yerine getirirken üstlenmiş olduğumuz bu misyonları yerine getirmek ve Araştırma-Geliştirme hedeflerimize ulaşabilmek, akademik motivasyonu sağlayabilmek için çeşitli programlarımızda Öğretim Üyesi kadrolarına ihtiyaç duyulmakta olup norm kadrolar yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle 2024 yılı için Üniversitemizde kullanılması amacıyla belirlenen ve Ek-1 listede belirtilen Öğretim Üyesi (Norm Dışı) kadrolarından bir kısmının, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurullarının uygun görüşleri doğrultusunda Üniversitemizin çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	11/2	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Norm İçi) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
35	11/3	05 Kasım 2024
Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Rektörlük kadrosunda boş bulunan ve ekli listede yer alan Öğretim Üyesi (Asgari kadro) kadrolarından bir kısmının Üniversitemiz çeşitli birimlerine aktarılmasına ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi hükümleri ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümlerine istinaden işlem tesis edilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına arz edilmesine oy birliği ile karar verildi.