

YÖNETMELİK

Çukurova Üniversitesinden:

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA

VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Çukurova Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; Çukurova Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amacına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Merkez: Çukurova Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezini,
- b) Müdür: Merkezin Müdürünü,
- c) Rektör: Çukurova Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Üniversite: Çukurova Üniversitesini,
- d) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5- (1) Merkezin amacı; Üniversiteye bağlı akademik birimlerde kadın, aile ve toplumsal cinsiyet çalışmaları yürütülmesine öncülük etmek; Üniversitenin ilgili bölüm ve anabilim dallarının iş birliği ile kadın ve aile çalışmalarıyla ilgili çeşitli alanlarda araştırma yapmak veya yapılmasına katkı sağlamak, toplumsal cinsiyet ve kadın çalışmalarıyla ilgili eğitim faaliyetlerini yürütmek, akademik ve toplumsal kültürün daha eşitlikçi biçimde geliştirilmesi için stratejiler ve politikalar geliştirip uygulamaktır.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6- (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Kadın ve aile çalışmaları ve/veya toplumsal cinsiyet ile ilgili lisans ve lisansüstü düzeylerde yürütülen eğitim çalışmalarını desteklemek.
- b) Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren tüm akademik birimler, uygulama ve araştırma merkezleri ile iş birliği içinde çalışmalar yürütmek.
- c) Kadınların kişisel ve mesleki bilgi, yetenek ve becerilerini geliştirecek kurumsal yapı ve mekanizmaların kapasitelerini ve niteliklerini iyileştirecek, kadınların sosyal, siyasi ve ekonomik alanda karar mekanizmalarına katılımlarını güçlendirecek, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak.
- ç) Kadınların ekonomik, teknolojik ve dijital temelli gelişmeler karşısında kapasitesini ve becerilerini geliştirici faaliyet ve etkinliklerde bulunmak ve/veya bu etkinliklere katkı sağlamak ve aile içi şiddetle mücadeleyle ilişkin faaliyetler yürütmek.
- d) Kadın çalışmaları ve toplumsal cinsiyet konularıyla ilgili Üniversitede yayın yapılmasını teşvik etmek, kadın çalışmaları ve toplumsal cinsiyet ile ilgili alanlarda ulusal ve/veya uluslararası bilimsel dergi faaliyetlerini yürütmek.
- e) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında toplumsal cinsiyet üzerine uzmanlara, araştırmacılara, öğrencilere ve kurumlara eğitim programları düzenlemek veya düzenlenen eğitim programlarına paydaş olmak, ilgili birimlerle sertifika programı düzenlemek.
- f) Kadın istihdamı ve girişimciliğinin desteklenmesini sağlayıcı, kadının ekonomik alanda varlığını, katkısını, etkinliğini artırıcı ve ekonomik gücünü iyileştirecek çalışmalar yapmak, iş yaşamına etkin katılamayan aile bireylerinin iş hayatında varlığını artırıcı çalışmalar yapmak.
- g) Engelli, şiddet görmüş, istismara uğramış, madde bağımlısı, sığınmacı, hükümlü ve benzeri grupların ve aile bireylerinin yaşadıkları sorunların ve risklerin etkin bir şekilde araştırılması ve bu sorunların çözülmesine yönelik çalışmalarda bulunmak, strateji ve politikalar geliştirilmesine katkı sağlamak.
- ğ) Kadınların, kız çocuklarının ve diğer aile bireylerinin aile içinde ve yaşamın tüm alanlarında karşılaşılabilecekleri temel sorunların erken dönemde tespit edilmesi, önlenmesi ve azaltılmasına yönelik önleyici, bireysel, sosyal, ekonomik, hukuki stratejilere, politikalara ve kurumsal mekanizmalara destek olmak.
- h) Merkezin, amaçları doğrultusunda bağımsız veya diğer bilim kuruluşlarıyla iş birliği yaparak kongre, sempozyum, panel, atölye çalışmaları ve kurslar düzenlemek, kamu ve özel kuruluşlarla ortak projeler yürütmek ve bilimsel araştırma projelerinde iş birliğine girmek.
- ı) Merkeze bağlı inceleme, araştırma, uygulama birimleri kurmak, koordinatörün görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemek.
- i) Merkezin kuruluş amacına ve Yükseköğretim Kanununun amaç ve ilkelerine uygun diğer faaliyetleri düzenlemek ve yürütmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.

Müdür

MADDE 8- (1) Müdür; Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversite öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıl için görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür, aynı usulle yeniden görevlendirilebilir.

(2) Müdür, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversite öğretim elemanları arasından en fazla üç kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcılarının görevi, Müdürün görev süresinin sona ermesiyle biter. Müdür, görevi başında olmadığı zaman müdür yardımcılarının biri kendisine vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse Müdürün görevi sona erer ve Rektör tarafından yeni Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9- (1) Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Merkezin organlarını toplantıya çağırmak ve başkanlık etmek, toplantı gündemini hazırlamak.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde uygulamak.
- ç) Müdür yardımcılarında görev paylaşımı yapmak ve denetlemek.
- d) Merkez bünyesinde oluşturulacak çalışma birimlerinde gerekli koordinasyonu sağlamak, her düzeyde personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
- e) Merkezin yıllık çalışma planı ile yıllık faaliyet raporunu hazırlamak, Rektöre sunmak.
- f) Merkezin idari işlerini yürütmek, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen personel ihtiyacını Rektöre sunmak.
- g) Merkezin çalışmalarına yönelik eğitim, araştırma ve danışmanlık ile ilgili plan ve programları hazırlamak ve yürütülmesini sağlamak.
- ğ) Araştırma ve proje çalışma ekipleri kurmak, Üniversite içi ve dışı kişi ve kuruluşlar arasındaki iş birliği ve koordinasyonu sağlamak.
- h) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulu

MADDE 10- (1) Yönetim Kurulu; Müdür, müdür yardımcılarını ile Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıllık süre için görevlendirilen üç üye olmak

üzere toplam en fazla yedi üyeden oluşur. Görev süresi biten üyeler yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

(2) Yönetim Kurulu, Müdürün başkanlığında yılda en az iki kez toplanır. Bunun dışında da gerektiğinde Müdürün çağırısı ile toplanabilir. Yönetim Kurulu, salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği durumunda Müdürün oyu yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin faaliyetlerinin planlanmasında Müdüre yardımcı olmak.
- b) Merkezin bütçesinin hazırlanması konusunda Müdüre yardımcı olmak.
- c) Çalışma planını, araştırma ve eğitim-öğretim projelerini Müdürle iş birliği içinde kararlaştırmak.
- ç) Merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda karar almak, Merkezin teknik ve idari personelinin belirlenmesi ile ilgili hususlarda Müdürün hazırlamış olduğu önerileri inceleyerek Rektörün onayına sunmak.
- d) Gerekli görülen durumlarda uzmanlık komisyonları ve çalışma grupları kurarak çalışmalarını yürütmek.
- e) Yıllık faaliyet raporu ve bir sonraki yıla ait çalışma programını değerlendirmek.
- f) Bir sonraki takvim yılı içinde yapılacak her türlü bilimsel, eğitsel, uygulamalı toplantı ve faaliyetleri belirlemek.
- g) Merkezin genel faaliyetlerinin yönetimiyle ilgili konularda karar vermek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 12- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çukurova Üniversitesi Rektörü yürütür.